

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	

### **Halaman**

1.1. Latar Belakang penelitian .....	1
1.2. Identifikasi dan Pembatasan Masalah .....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	5
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	6
1.3. Rumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	7
1.5.1 Manfaat Praktis .....	7
1.5.2 Manfaat Teoritis .....	8

## **BAB II LANDASAN TEORI**

### **Halaman**

2.1. Tinjauan Teori .....	9
2.1.1. Kinerja Karyawan .....	9
2.1.1.1 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	10

2.1.1.2 Unsur-Unsur Kinerja Karyawan .....	11
2.1.1.3 Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan .....	12
2.1.1.4 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	13
2.1.2. Pelatihan Kerja .....	14
2.1.2.1 Tujuan Pelatihan Kerja .....	15
2.1.2.2 Metode Pelatihan Karyawan .....	17
2.1.2.3 Prinsip Pelatihan .....	20
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Pelatihan .....	21
2.1.3. Kompensasi .....	23
2.1.3.1 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	24
2.1.3.2 Komponen-komponen Kompensasi.....	25
2.1.3.3 Sistem dan Kebijakan Kompensasi.....	27
2.1.3.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	28
2.1.3.5IndikatorKompensasi .....	30
2.2. Penelitian Sebelumnya .....	30
2.3. Hubungan Antar Variabel .....	33
2.3.1 Hubungan Antara Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja .....	33
2.3.2 Hubungan Antara KompensasiKerja Terhadap Kinerja .....	33
2.3.3 Hubungan Antar Pelatihan dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja	34
2.4.Hipotesis.....	34
2.5. Model Penelitian .....	35

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

	<b>Halaman</b>
3.1. Desain Penelitian .....	36
3.2. Jenis dan Sumber Data .....	37
3.2.1 Jenis Data .....	37
3.2.2 Sumber Data .....	38
3.3. Populasi, Sample, dan Teknik Pengambilan Data.....	38
3.3.1 Populasi.....	38
3.3.2 Sample.....	39
3.3.3 Teknik Pengambilan Data.....	39
3.4. Unit Analisis Data .....	40
3.5. Definisi Operasionalisasi Variabel .....	41
3.5.1DefinisiVariabel.....	41
3.5.1.1 Pelatihan.....	41
3.5.1.2 Kompensasi .....	42
3.5.1.3 Kinerja Karyawan .....	42
3.5.2OperasionalisasiVariabel.....	43
3.6. Teknik Analisis Data .....	44
3.6.1 Uji Validitas .....	44
3.6.2 Uji Reabilitas .....	45

3.6.3 Uji Hipotesis .....	46
3.6.3.1 Analisis Regresi Berganda .....	46
3.6.3.2 Uji t, Uji F, Koefisien Determinasi .....	47

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

	<b>Halaman</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	49
4.1.1 Sejarah Perkembangan Perusahaan .....	49
4.1.2 Karakteristik Responden .....	50
4.1.3 Deskriptif Data .....	50
4.1.4 Hasil Uji Validitas .....	53
4.1.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.1.6 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	57
4.1.7 Hasil Uji F .....	58
4.1.8 Hasil Uji t .....	59
4.1.9 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	61
4.3 Temuan Penelitian .....	63
4.4 Keterbatasan Penelitian.....	63

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

	<b>Halaman</b>
5.1 Kesimpulan .....	64
5.2 Saran .....	65
5.3 Implikasi Hasil Penelitian .....	66

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>71</b>
-----------------------	-----------